



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau dengan cara lain dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SISTEM AKUNTANSI DANA PENSIUN PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA PEKANBARU

*Disusun Dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Tugas-Tugas
Akademika Dan Memperoleh Gelar Ahli Madya*



Oleh :

ISMAIL SHALEH HARAHAHAP
01674102423

JURUSAN DIPLOMA III AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

PEKANBARU

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Sistem Akuntansi Dana Pensiun Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Pekanbaru

Oleh :

Ismail Shaleh Harahap

Dana Pensiun merupakan salah satu alternatif untuk memberikan manfaat kepada karyawan untuk mengurangi resiko-resiko yang biasa dihadapi dimasa yang akan datang, seperti lanjut usia dan kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat atau meninggal dunia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis mengenai kesesuaian penerapan Akuntansi Dana Pensiun pada Dana Pensiun Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Pekanbaru dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 18. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian yang bersifat deskriptif kualitatif, yaitu data yang telah dikumpulkan, kemudian dianalisis dengan cara mendeskripsikan dan membandingkan perlakuan akuntansi atas dana pensiun pada dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru dengan PSAK No. 18. Pimpinan perusahaan sebaiknya meningkatkan kekayaan dana pensiun dengan menaikkan pengembangan dana investasi dan meningkatkan kualitas pendanaan.

Kata kunci: Akuntansi Dana Pensiun, PSAK No. 18



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu,

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Shalawat beserta salam penulis kirimkan untuk Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia ke alam yang penuh keimanan dan ilmu pengetahuan.

Tugas akhir dengan judul **“SISTEM AKUNTANSI DANA PENSIUN PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA PEKANBARU”** merupakan hasil karya ilmiah yang ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Ahli Madya (A.Md) pada jurusan D-3 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis mendapatkan dukungan dalam berbagai bentuk dan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan banyak terimakasih atas semua bantuan dan dukungan yang telah diberikan. Disamping itu penulis juga menerima bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan uluran tangan dan kemurahan hati kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan dengan penuh hormat ucapan terimakasih kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bapak Prof. Dr KH Ahmad Mujahidin S.Ag., M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta pembantu I, II, III, yang telah memberikan waktu kepada peneliti untuk menuntut ilmu di perguruan tinggi ini.
2. Bapak Dr.Drs H Muh Said HM, M. Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau
3. Ibu Dr. Leny Nofianti MS, SE., M.Si, AK, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah banyak membantu menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Ibu Faiza Muklis, SE, Msi, Ak selaku ketua jurusan D-3 Akuntansi
5. Ibu febri Rahmi, SE, M.Sc, Ak selaku Sekretaris Program Studi D-3 Akuntansi
6. Bapak Andri Novius, SE,M.Si. Ak selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang selalu memberikan nasehat, motivasi, serta membantu dalam perbaikan kesalahan-kesalahan dalam penulisan Tugas Akhir ini.
7. Kepada seluruh Dosen dan Pegawai DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah mendidik selama saya menjadi mahasiswa di jurusan DIII Akuntansi ini sehingga saya bisa menyelesaikan program Diploma III ini.
8. Kepada kedua orang tua kandung tercinta, ayahanda dan ibunda yang selalu memberikan nasehat, dukungan moril dan materil, cinta dan kasih sayang dan yang selalu mendoakan setiap jalan hidup penulis dan memberikan semangat yang besar untuk cita-cita penulis, terimakasih

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga ayah dan bunda telah merawat penulis dari kecil hingga besar, sehingga penulis mampu dan semangat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Semoga ayah dan bunda selalu sehat dan dalam lindungan allah SWT. Dan Kepada ketiga adekku tersayang yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi, baik-baik sekolahnya ya dek.

9. Buat Sahabat saya Raja, Amirul, Yandi dan Ihsan yang selalu ada disaat sedih dan bahagia makasih buat semua yang kalian lakukan sehingga memotivasi saya agar cepat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i D-3 Akuntansi yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas kerjasama.

Dan kepada semua pihak yang telah membantu peneliti, peneliti mengucapkan terimakasih banyak. Semoga semua bantuannya dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang setimpal. Aamiin

Apabila ada kesalahan serta kekurangan peneliti mengucapkan mohon maaf, karena peneliti hanya manusia biasa yang tidak lepas dari kesalahan. Yang baik datangny dari Allah SWT dan yang buruk datang dari penulis sendiri. Semoga Tugas Akhir (TA) ini dapat bermanfaat bagi penulis dan mahasiswa lain khususnya mahasiswa jurusan DIII Akuntansi yang tertarik membahas sistem akuntansi dana pensiun pada dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru. Semoga penelitian ini bermanfaat untuk pengembangan khususnya D-3 Akuntansi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

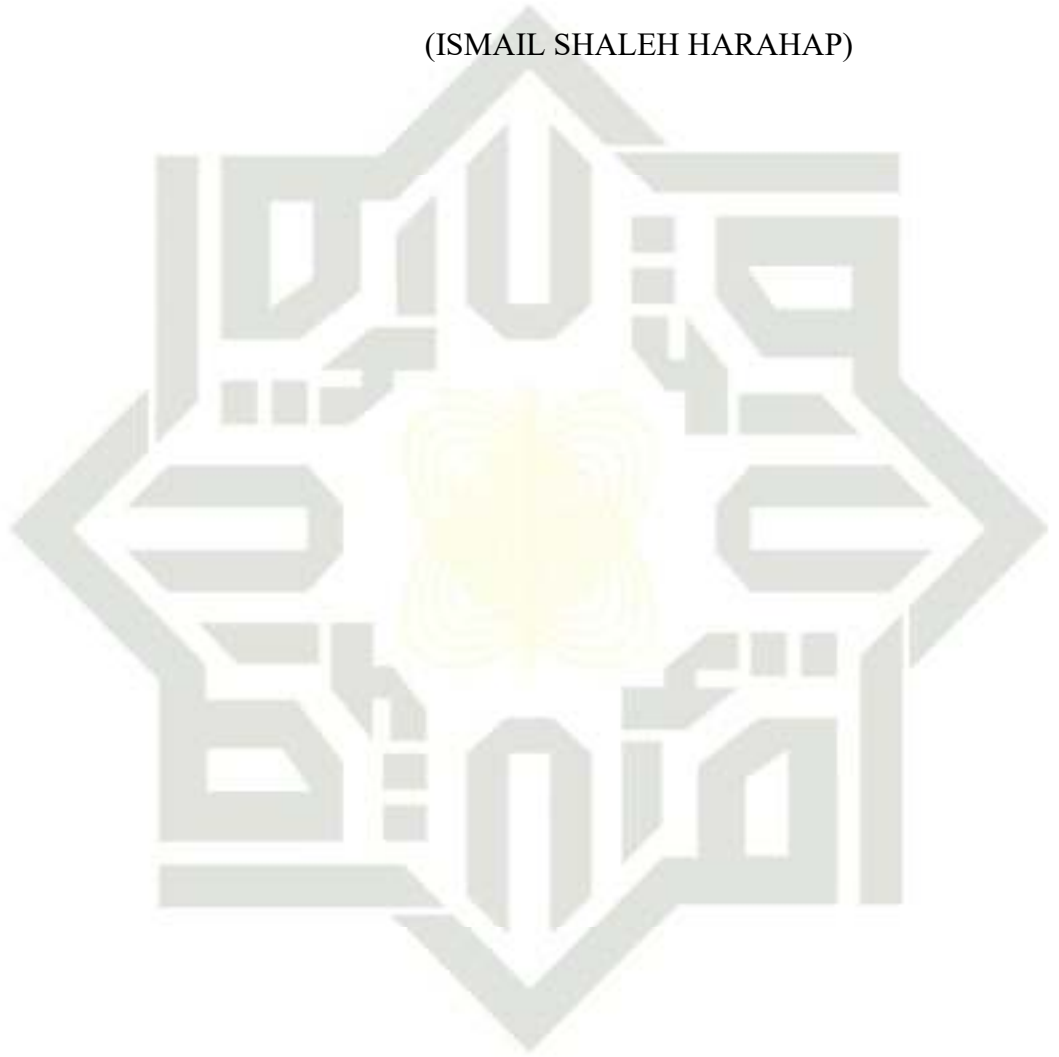
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wassalammualaikum warahmatallahi wabarakatu.

Pekanbaru, 17 Februari 2020

Penulis,

(ISMAIL SHALEH HARAHAHAP)



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat.....	6
1.4 Metode Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	10
2.2. Visi Dan Misi	13
2.3. Struktur Organisasi	14
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan Teori	
3.1.1. Pengertian sistem	15
3.1.2. Pengertian sistem akuntansi.....	16
3.1.3. Tujuan sistem akuntansi	17
3.1.4. Unsur-unsur sistem akuntansi.....	19
3.1.5. Pengertian dana pensiun	21
3.1.6. Tujuan penyelenggaraan dana pensiun	22
3.1.7. Jenis kelembagaan dana pensiun	23
3.1.8. Dana pensiun menurut islam	23



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2 Tinjauan praktek

3.2.1	Program dana pensiun.....	25
3.2.2	Sistem akuntansi dana pensiun	28
3.2.3	Dasar perhitungan dana pensiun.....	30
3.2.4	Jurnal akuntansi dana pensiun	31

BAB IV PENUTUP

4.1	Kesimpulan	32
4.2	Saran	33

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

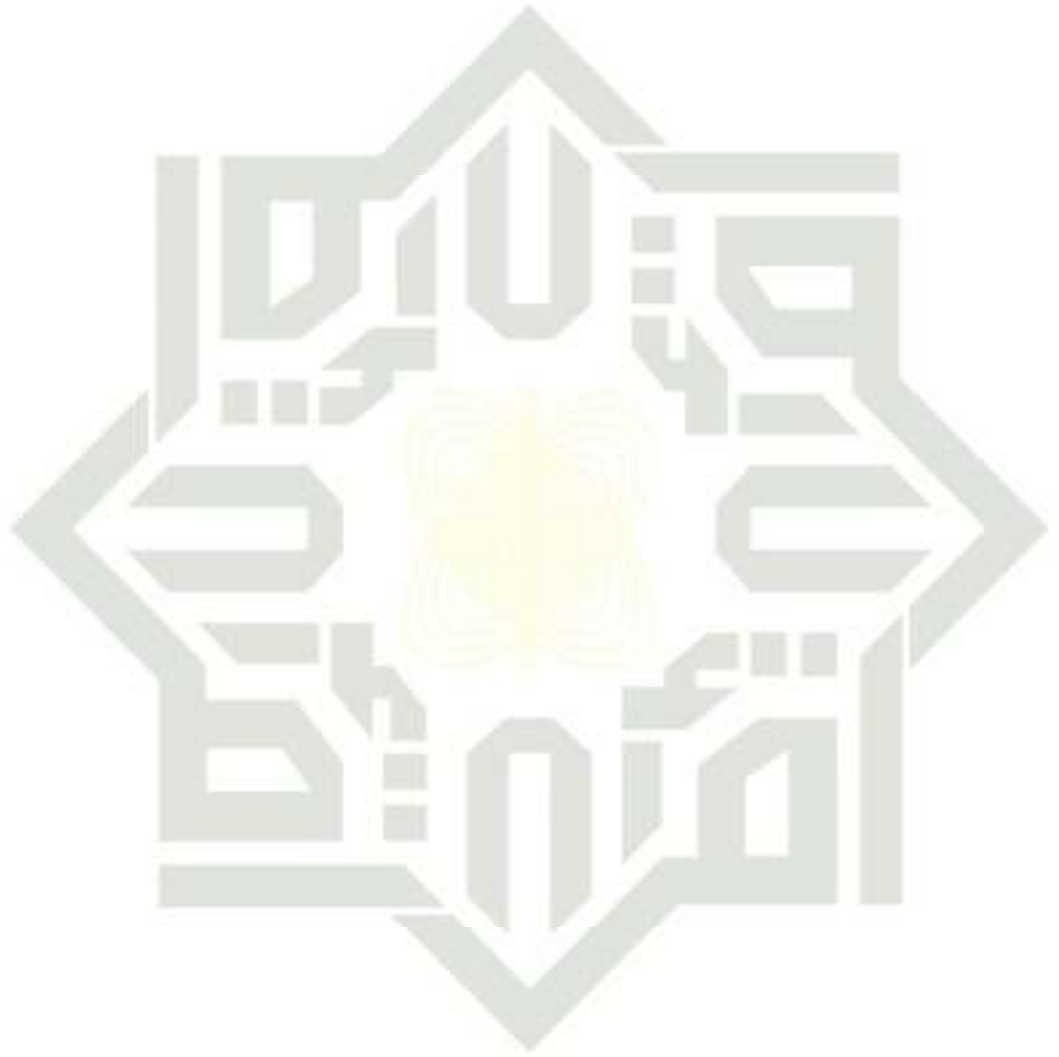


DAFTAR GAMBAR

21	Struktur Organisasi Perusahaan.....	14
31	Program Dana Pensiun.....	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR TABEL

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.1 Sistem Dana Pensiun.....	27
------------------------------	----



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Umur dan produktivitas manusia pada akhirnya ada batasnya. Manusia tidak selamanya dapat berproduktivitas dan mendapat penghasilan. Seseorang tidak ingin penghasilannya berhenti sebagaimana berhenti dari pekerjaannya. Tentu saja hal ini memerlukan persiapan yang matang dari mulai seseorang bekerja sampai tidak dapat berproduktivitas lagi. Salah satunya adalah jaminan hari tua atau pensiun. Pengertian pensiun adalah tidak bekerjanya lagi karena masa kerjanya telah selesai dan uang tunjangan yang diterima setiap bulan oleh seseorang sesudah berhenti bekerja atau juga bisa diterima oleh istri/suami dan anak-anaknya yang belum dewasa kalau orang yang bersangkutan meninggal dunia.

Dana Pensiun merupakan suatu badan hukum yang mengelola dan menjalankan manfaat pensiun, yang didirikan secara terpisah oleh perusahaan, dengan mencadangkan dana untuk mengelola dana pensiun guna menjamin kesinambungan penghasilan karyawan setelah purnakarya. Pada prinsipnya dana pensiun merupakan suatu alternatif untuk memberikan manfaat kepada karyawan untuk memperkecil atau mengurangi resiko-resiko yang bisa dihadapi di masa yang akan datang, seperti resiko kehilangan pekerjaan, lanjut usia, kecelakaan yang mengakibatkan cacat tubuh atau meninggal dunia.

Resiko tersebut berpengaruh pada kelangsungan hidup mereka, karenanya

untuk mengatasi kemungkinan resiko tersebut diciptakan suatu usaha pencegahan antara lain dengan menyelenggarakan program pensiun (*pension plan*), yang bisa dikelola oleh perusahaan swasta atau pemerintah.

Dana yang dikumpulkan oleh dana pensiun merupakan kontribusi dari karyawan dan atau pemberi kerja. Untuk membiayai masa pensiun ini maka program dana pensiun yang ada akan menyisihkan dana selama masa kerja seorang karyawan sebagai pengganti upah yang diperoleh. Dengan kata lain program dana pensiun dapat memberikan kesinambungan penghasilan kepada karyawan setelah pensiun atau purnakarya.

Tujuan penyelenggaraan program pensiun ditinjau dari kepentingan perusahaan atau pemberi kerja, terdapat dua aspek yaitu: aspek ekonomi dan aspek sosial. Aspek ekonomis meliputi loyalitas dan kompetisi pasar tenaga kerja. Dengan diadakannya program dana pensiun karyawan diharapkan mempunyai loyalitas dan dedikasi tinggi terhadap perusahaan, serta diharapkan perusahaan mempunyai daya saing dan nilai lebih dalam mendapatkan karyawan yang berkualitas dan professional di pasaran tenaga kerja. Sedangkan aspek sosial meliputi kewajiban moral, dimana perusahaan berkewajiban moral untuk memberikan rasa aman kepada karyawan pada saat mencapai usia pensiun atau purnakarya, artinya perusahaan mempunyai tanggung jawab sosial tidak hanya pada karyawannya pada saat yang bersangkutan tidak mampu bekerja, tetapi juga pada keluarganya pada saat karyawan tersebut meninggal dunia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tugas yang harus diemban dana pensiun adalah mengelola dan menginvestasikan dana yang dihimpun dari kontribusi yang dibayarkan oleh karyawan dan atau pemberi kerja. Tugas selanjutnya adalah membayarkan manfaat pensiun kepada karyawan di masa purnakaryanya. Dana Pensiun bertanggungjawab kepada pemberi kerja melalui Dewan Pengawas untuk pengelolaan dana yang dikumpulkan sehingga pada waktunya dapat mencukupi dalam pembayaran manfaat pensiun kepada para peserta.

Agar mampu menjalankan fungsinya, dana pensiun harus mengelola dan mengembangkan dana yang terkumpul dengan cara yang aman dan menguntungkan, salah satunya dengan melakukan investasi. Investasi yang dilakukan oleh dana pensiun harus sesuai dengan kebijakan investasi dari pendiri dana pensiun dan juga sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu Peraturan Menteri Keuangan No.199/PMK.010/2008 yang mengatur tentang Investasi dana pensiun.

Pada tanggal 20 April 1992 lahir Undang-undang Nomor 11 tahun 1992 tentang dana pensiun sebagai landasan hukum dan operasional bagi dana pensiun. Dengan adanya UU No. 11/1992 Dana Pensiun berdiri sebagai badan hukum yang terpisah dari pendirinya sehingga kelangsungan pembayaran manfaat pensiun terjamin dengan adanya pemisahan aset Dana Pensiun dari pendirinya. Sehubungan dengan hal tersebut, Dana Pensiun memerlukan sistem pelaporan yang terpisah dari pemberi kerja yang bertujuan untuk memberikan informasi mengenai keuangan Dana Pensiun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengelolaan keuangan dana pensiun memiliki kekhususan yang disebabkan adanya perbedaan waktu yang relatif cukup panjang antara saat diterima hak dan saat tunainya kewajiban dana pensiun. Hak dana pensiun adalah berupa setoran iuran dari peserta dan pemberi kerja yang diterima secara berkala dari awal kepesertaan sebagai peserta program manfaat pensiun. Kewajiban dana pensiun adalah berupa pembayaran manfaat pensiun yang akan dimulai dikemudian hari, yaitu pada saat peserta berhak mendapatkan hak pensiunnya sesuai dengan ketentuan program manfaat pensiun.

Dilihat dari tujuan dan kegiatan usahanya, Dana Pensiun mempunyai kekhususan yang berlainan dengan perusahaan pada umumnya. Informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan juga mempunyai kekhususan. Untuk itu perlu disusun suatu Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku khusus untuk Dana Pensiun. Standar Akuntansi Keuangan tersebut sebagai pedoman proses akuntansi serta proses penyusunan laporan keuangan bagi Dana Pensiun.

Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) mengeluarkan PSAK No. 18 tentang Akuntansi Dana Pensiun serta PSAK No. 24 tentang Biaya manfaat Pensiun untuk dijadikan standar akuntansi dana pensiun. Penyampaian laporan keuangan oleh pengurus dana pensiun diatur dalam Keputusan Menteri Keuangan melalui Direktorat Jendral Lembaga Keuangan dengan Surat Keputusan Direktur Jendral Lembaga Keuangan No.Kep-4777/LK/2003 tentang Data Elektronik untuk Laporan Keuangan dan Laporan Aktuaris Dana Pensiun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Laporan Keuangan Dana Pensiun terdiri dari Laporan Aktiva Bersih, Laporan Perubahan Aktiva Bersih, Neraca, Laporan Hasil Usaha, Laporan Arus Kas serta Catatan Atas Laporan Keuangan. Dengan adanya standar akuntansi dan pelaporan keuangan Dana Pensiun, diharapkan bahwa informasi yang terdapat di dalam laporan keuangan akan dapat memberikan gambaran yang jelas dan sebenarnya mengenai posisi keuangan Dana Pensiun. Sehingga informasi tersebut dapat dijadikan dasar untuk pengambilan keputusan bagi para pengguna laporan keuangan. Oleh karena itu, Dana Pensiun yang ada di Indonesia harus mengikuti standar laporan keuangan yang telah ditetapkan oleh pemerintah dan Standar Akuntansi Keuangan yang ditetapkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk menulis tugas akhir dengan judul **“SISTEM AKUNTANSI DANA PENSIUN PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PEKANBARU”** sebagai Tugas Akhir Di Jurusan Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang`` diatas, maka rumusan masalah dalam pembahasan ini adalah bagaimana sistem akuntansi pada laporan dana pensiun di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pekanbaru apakah sesuai dengan standar PSAK No. 18.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13 Tujuan Dan Manfaat

13.1 Tujuan penelitian

Berdasarkan pada latar belakang dan rumusan masalah maka tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui sistem akuntansi PSAK No.18 pada laporan dana pensiun di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Pekanbaru.

13.2 Manfaat penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi penulis untuk memperdalam pengetahuan serta menambah wawasan khususnya dibidang akuntansi dana pensiun pada dinas peindustrian dan perdagangan pekanbaru.

2. Bagi universitas

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dibidang ekonomi dan dapat memberikan informasi bagi kemungkinan adanya penelitian selanjutnya.

3. Bagi peneliti yang akan datang

Penelitian diharapkan bagi para mahasiswa yang ingin meneliti tentang dana pensiun dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan dari penelitian ini.

14 Metode Penelitian

14.1 Tempat dan Waktu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lokasi penelitian dilakukan pada PT TASPEN kota pekanbaru yang beralamat di Jln Jendral Sudirman No.317, Sukaramai, Pekanbaru Kota. Penelitian akan direncanakan selama 1 (satu) bulan. Kegiatan yang akan dilakukan meliputi pengumpulan data.

1.4.2 Jenis dan Sumber Data

Adapun jenis dan sumber data yang penulis pergunakan dalam penyusunan laporan tugas akhir ini adalah :

1. Data Primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari sumbernya di tempat penelitian dilakukan. Teknik yang digunakan untuk memperoleh data primer ini adalah teknik observasi dan wawancara, yaitu teknik yang dilakukan dengan cara meneliti dan tanya jawab dengan para staff yang terlibat langsung dengan masalah yang diteliti.
2. Data Sekunder, yaitu data yang diperoleh dari buku-buku dan sumber-sumber lain yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

1.4.3 Metode Pengumpulan Data

Dalam memperoleh data yang diperlukan sebagai bahan penulisan karya tulis ini, penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Studi Lapangan

Studi lapangan adalah studi atau penelitian untuk mendapatkan data primer dengan mengadakan perjanjian langsung pada perusahaan yang diteliti, dengan maksud untuk memperoleh data yang diperlukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Observasi

Observasi adalah penelitian dengan mengadakan pengamatan terhadap objek yang diteliti yang berhubungan dengan topik pembahasan penelitian, baik kegiatan instan maupun dokumen-dokumen dan catatan-catatan yang ada pada instansi.

3. Studi Kepustakaan

Studi kepustakaan adalah studi yang dilakukan untuk mendapatkan data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari instansi dalam bentuk utuh tanpa mengalami perubahan data, antara lain neraca dan laporan keuangan, struktur organisasi, sejarah singkat dan sebagainya. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dengan membaca dan mempelajari literatur-literatur buku-buku, peraturan dan perundang-undangan, catatan kuliah dan sumber bacaan lain berupa tulisan-tulisan ilmiah lainnya yang berhubungan dengan pembahasan penelitian dalam karya tulis ini.

4. Teknik Analisis Data

Dalam penulisan tugas akhir ini, penulis melakukan analisis dengan metode deskriptif konformatif, yaitu data yang diperoleh atau disusun atau diolah dengan sebaik-baiknya kemudian dibahas dan dibandingkan dengan teori-teori yang ada di lapangan dan dianalisa sehingga dapat diambil suatu kesimpulan untuk membuktikan praktik yang dilakukan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran yang menyeluruh mengenai isi skripsi ini maka akan diuraikan secara singkat isi dari masing-masing bab, sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pendahuluan dari tugas akhir ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode penelitian, analisis data penelitian serta sistematika penulisan tugas akhir.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Gambaran umum perusahaan dari tugas akhir ini yaitu menjelaskan sejarah singkat, visi dan misi serta struktur perusahaan yang diteliti.

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Tinjauan teori dan praktek ini menjelaskan bagaimana tinjauan teori dan tinjauan praktek.

BAB IV PENUTUP

Penutup pada tugas akhir ini menjelaskan pernyataan singkat dari penelitian serta saran dari hasil penelitian tugas akhir ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan mempernyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah PT TASPEN (Persero) Cabang Pekanbaru

Sejarah Kantor Cabang Pekanbaru berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Taspen (Persero) No. 49/DIR/SK/87 tanggal 8 agustus 1987 dibentuklah Kantor Cabang Utama da Kantor Cabang PT Taspen (Persero) diwilayah pulau Sumatera termasuk Kantor Cabag PT Taspen (Persero) Pekanbaru Dengan adanya penugasan dari Pemerintah kepada PT Taspen (Persero) untuk menyelenggarakan pembayaran pensiun Pegawai Negeri Sipil Pusat di Wilayah Sumatera berdasarkan SK. Mendagri No. 842.1-1402 tanggal 14 November 1987, maka dibukalah Kantor Cabang PT Taspen (Persero) Pekanbaru tepatnya pada bulan Desember 1987 dengan menyewa sebuah gedung berlantai dua terletak di Jalan Sultan Syarif Qasim No. 47 Pekanbaru. Ketika itu KC Pekanbaru membawahi beberapa Kantor Unit Pelayanan, antara lain :

1. Unit Taspen Dumai yang meliputi wilayah pembayaran Kota Dumai dan Kabupaten Bengkalis
2. Unit taspen Rengat meliputi wilayah pembayaran Kabupaten Indragiri hulu dan Indragiri hilir
3. Unit taspen Tanjung Pinang meliputi wilayah Kotip Tanjung Pinang, Batam dan Kabupaten Kepulauan Riau.

Terhitung mulai bulan Januari 1988 secara resmi Kantor Cabang PT Taspen (Persero) Pekanbaru dioperasikan. Kewenangan saat itu hanya sebatas pada

penerimaan dan penelitian permohonan klaim Tabungan Hari Tua (THT) dan Surat Permohonan Pembayaran (SPP) Pensiun serta membayarkan pensiun bulanan.

Kebijakan Direksi Taspen memberikan kewenangan kepada Kantor-kantor Cabang di bawah KCU Padang, yakni KC Pekanbaru, Bukittinggi dan Jambi untuk memproses seluruh SPP dan Percetakan Dapem di wilayah kerjanya masing-masing, sangat meringankan beban kerja KCU Padang. Perkembangan selanjutnya, berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 23/DIR/SK/1989, terhitung mulai 1 April 1989 seluruh Kantor Unit Taspen di Sumatera dihapus dan digabung ke Kantor Cabang, maka Kantor Unit Dumai, Rengat dan Tanjung Pinang bergabung dengan Kantor Cabang Pekanbaru.

Untuk menunjang keberhasilan usaha pelayanan, maka diperlukan sarana dan prasarana yang memadai, antara lain adanya gedung yang representatif seperti berdirinya gedung kantor PT TASPEN (Persero) Cabang Pekanbaru yang beralamat di Jalan Sudirman No. 317, didirikan di atas tanah seluas 2.538 m² dengan luasan bangunan 1.150 m². Gedung kantor ini, dibangun dua lantai dan dirancang sesuai dengan tujuan dan fungsinya sebagai pusat kegiatan administrasi dan pelayanan. Penampilan yang kokoh dan berciri khas Daerah Riau sengaja dibentuk dengan bantuan kontraktor PT Mohairson dan konsultan PT Yodya Karya. Gedung Kantor PT Taspen (Persero) Cabang Pekanbaru diresmikan pada tanggal 10 Februari 1994 oleh Gubernur Provinsi Riau Suroto didampingi Direktur Utama PT Taspen (Persero) Purwanto Abdulcadir saat itu dan hingga kini masih berdiri dengan megah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Disamping itu PT Taspen (Persero) Cabang Pekanbaru juga menyediakan lebih dari 202 titik pelayanan pembayaran pensiun yang bekerja sama dengan Perbankan dan Kantor Pos di wilayah Provinsi Riau dan wilayah. Sampai dengan akhir Maret 2011 Kantor Cabang Pekanbaru melayani 102.659 Peserta Aktif dan 24.237 Penerima pensiun ditambah dengan para keluarganya.

2.2 Visi dan Misi PT TASPEN Kantor Cabang Pekanbaru

2.2.1 Visi PT TASPEN

Adapun Visi PT TASPEN adalah Menjadi pengelola Dana Pensiun dan THT serta jaminan sosial lainnya yang terpercaya.

2.2.2 Misi PT TASPEN

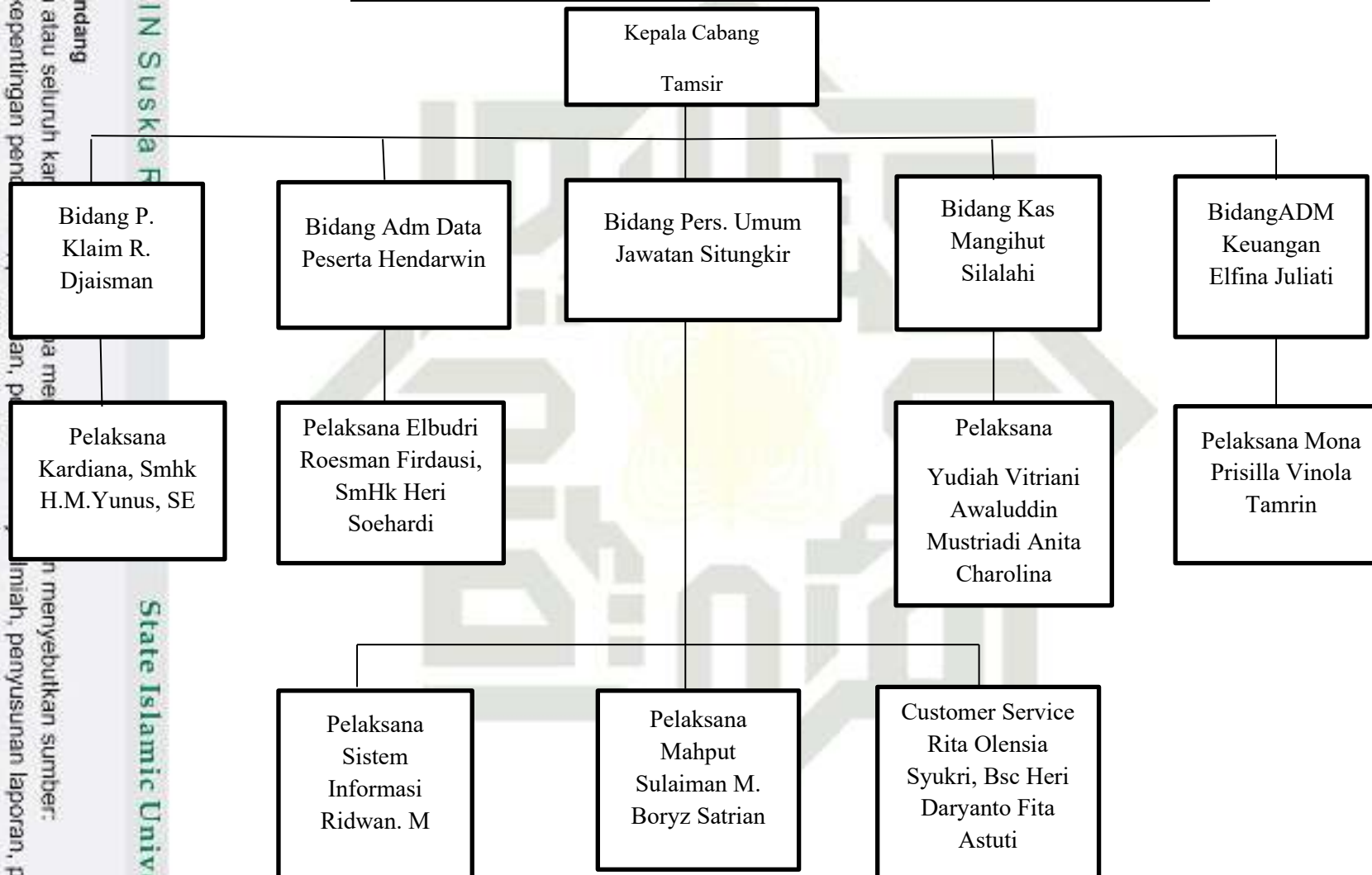
Adapun Misi PT TASPEN adalah Mewujudkan manfaat dan pelayanan yang semakin baik bagi peserta dan Stakeholder lainnya secara Profesional dan Akuntabel berlandaskan Integritas dan Etika yang tinggi.

2.3 Struktur Organisasi PT TASPEN

Struktur organisasi merupakan suatu kerangka yang memperlihatkan sejumlah tugas-tugas dan kejadian-kejadian untuk mencapai tujuan organisasi. Hubungan antara fungsi-fungsi wewenang dan tanggung jawab setiap anggota didalamnya, biasanya bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan yang dimaksud.

Adapun struktur organisasi PT TASPEN cabang kota Pekanbaru sebagai berikut :

SRTUKTUR ORGANISASI PT. TASPEN CABANG KOTA PEKANBARU



Sumber : Humas Pt Taspem Kantor Cabang Pekanbaru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil yang berjudul Sistem Akuntansi Dana Pensiun pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pekanbaru yang telah dipaparkan oleh penulis maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru adalah badan usaha milik negara yang bergerak dibidang perdagangan dan perindustrian. Adapun bagian yang banyak terlibat dalam sistem akuntansi dana pensiun adalah bagian personalia atau SDM, dimana bagian ini terdapat beberapa fungsi yaitu fungsi kepegawaian dan dana pensiun.
2. Pada dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru ini dokumen yang digunakan untuk penerimaan manfaat dana pensiun dinas ini adalah surat pemberitahuan penerimaan manfaat pensiun, surat pencarian perintah dana pensiun dinas perindustrian dan perdagangan dan dokumen pendukung lain-lain.
3. Pengendalian intern pada dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru sudah sesuai dengan sistem akuntansi dana pensiun pada umumnya, yaitu sudah adanya penjelasan pembagian tugas dan wewenang dari karyawan yang bersangkutan.

B. Saran

Berdasarkan pemahaman yang penulis lakukan, maka penulis mencoba memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat, adalah sebagai berikut

Pada dinas perindustrian dan perdagangan kota pekanbaru lebih memperbaiki dalam pemberian manfaat dana pensiun ke peserta pensiun, menggunakan sistem elektronik, dengan secara ditransfer ke rekening masing-masing peserta pensiun, sehingga peserta pensiun lebih mudah dalam menerima manfaat dana pensiun yang diterima nantinya oleh peserta pensiun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Al-Quran Terjemahan 2016. *AL-Fatiha*. Banten
- Asosiasi dana pensiun Indonesia, 2003. *Himpunan peraturan perundangan dana pensiun*, Jakarta.
- Asosiasi Dana Pensiun Indonesia, 2011, *anda bertanya kami menjawab*, Jakarta
- Anatasia Diana dan Lilis, 2011. *Sistem Informasi Akuntansi* : perancangan, proses dan penerapan. Edisi 1. Yogyakarta
- Baridwan, 2010. *Intermediate Accounting Edisi 9*. Yogyakarta
- Harahap, Sofyan Syafri, 2009, *Teori Akuntansi*, edisi revisi 9, Jakarta
- Ikatan Akuntansi Indonesia, 2018, *Standar Akuntansi Keuangan*, Jakarta :selemba empat
- Jogiyanto,H.M., 2010, *Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*, ANDI, Yogyakarta
- Kamus Besar Bahasa Indonesia tahun 2008, *pengertian dana pensiun*
- Mulyadi. 2013.*Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba Empat, Jakarta
- Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*, (Edisi 13), Prentice Hall.
- Rama, Jones, 2008, *Sistem Informasi Akuntansi*.buku I. Jakarta
- Romney, Marshall B., dan Paul John Steinbart. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung, Alfabeta.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1992, *Dana Pensiun*, Jakarta
- Veithzal, Rivai, 2007.*Bank and inancial institution management*. Jakarta
- Wahab, 2005. *Segi Hukum Dana Pensiun*, jakarta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN WAWANCARA

Berikut ini hasil wawancara saya dengan Biro Umum PT.Taspen Pekanbaru pada tanggal 14 februari 2019 :

1. Bagaimana menghitung pokok gaji pensiun? Yaitu $2,5 \% \times \text{masa kerja} \times \text{pokok gaji terakhir}$.
2. Berapa jumlah potongan gaji peserta dana pensiun ? yaitu 10%.
3. Berapa batas umur minimal karyawan yang berhak menerima santunan hari tua (SHT) ? yaitu 10 tahun.
4. Berapa batas usia pensiun normal ? adapun batas pensiun normal adalah 55 tahun.
5. apakah batas usia pensiun dapat diperpanjang bagi karyawan ? ya bisa, jika tenaga dan keahliannya masih dibutuhkan diperusahaan.
6. Bagaimana sistem dana pensiun ? yaitu melalui perusahaan/PT kemudian melalui pihak bank mentransfer ke rekening masing-masing karyawan.